

就活ハラスメント防止に向けた当社の取り組み方針

当社は、学生の皆さま、求職者の皆さまが安心して就職活動に臨めるよう、以下のとおり就活ハラスメントの防止と適切な対応に取り組んでいます。

1. 面談

学生の皆さま、求職者の皆さまとの面談は、原則として当社が指定する下記の時間帯に実施します。

・対面 【9:00～19:00】

・オンライン【9:00～19:00】

やむを得ず上記以外の時間帯に実施する場合も、会社が認めた方法により、採用活動として適切な範囲で実施します。

私的な飲食、飲酒を伴う場での採用関連接触は、原則として行いません。

また、求職者と接する際の言動、連絡手段、面談場所、面談時間、個人情報の取扱い等について、採用活動上のルールを定め、適切な採用活動の実施に努めています。

2. 連絡手段

求職者の皆さまとの連絡は、会社が指定するシステム、会社メール、その他会社が認めた連絡手段を使用します。

原則として、従業員個人の携帯電話、私用メール、個人 SNS 等を用いた私的なやり取りは禁止しています。

3. 相談窓口

当社への就職活動において、当社従業員から迷惑行為、不適切な言動等を受けた場合は、以下の相談窓口にご相談ください。

ご相談いただいた内容は、関係者のプライバシーに配慮して取り扱います。

また、ご相談いただいたこと、事実確認にご協力いただいたこと等を理由として、採用選考、合否結果、配属その他の採用上の取扱いにおいて不利益に取り扱うことはありません。

【いすゞエンジン製造北海道株式会社 就活ハラスメント相談窓口】

内部窓口

メール:【hisato_yoshioka@isuzu.com】

外部窓口(東京国際コンサルティング株式会社)

メール:【iemh@tic-syukatsu-harassment.com】

以上